

**ACTA DE LA MESA DE CONTRACTACIÓ
DEL LOT 4 (ENTORN DEL CARDENER) DEL SERVEI DE MANTENIMENT DEL
VERD URBÀ DE LA CIUTAT DE MANRESA**

CON.LIA2020000038

En data 11 de febrer de 2021, a les 13:15 hores, es reuneixen els membres de la Mesa de contractació del LOT 4 -ENTORN DEL CARDENER- DEL SERVEI DE MANTENIMENT DEL VERD URBÀ DE LA CIUTAT DE MANRESA.

Integren la Mesa:

- . **President:** Valentí Junyent Torras, regidor delegat d'Hisenda
- . **Vocals:** José Luis González Leal, secretari general
Mariona Ribera Esparbé, interventora general
Pol Huguet Estrada, regidor delegat de Ciutat Verda
Esteve Albàs Caminal, cap de Servei de Contractació, Patrimoni i Inversions
- . **Vocal absent** David Closes Núñez, cap del Servei de Projectes Urbans i Infraestructures Territorials
- . **Secretària:** Lourdes Castells Castany, cap de la Unitat de Contractació

D'acord amb la convocatòria de la Mesa, els assumptes a tractar es detallen a continuació:

- 1. Ratificació de la qualificació de la documentació inclosa en el sobre número 1 (documentació administrativa).** A la vista de la diligència signada per la secretària i president, la Mesa acorda ratificar la qualificació del sobre número 1 i admetre les proposicions següents:
 - Proposició número 1, presentada per l'entitat mercantil IGREEN ECO CONCEPT SERVEIS, SL (B-65.999.252).

- Proposició número 2, presentada per l'entitat mercantil TOT BOSC, SL (B-62.975.685).
- Proposició número 3, presentada per l'entitat mercantil MON VERD JARDINERIA CENTRE DE DISSENY, SL (B-63.788.731).
- Proposició número 4, presentada per les entitats mercantils ARBORICULTURA URBANA I PAISATGE, SL (B-67.073.601) i DRIM MEDI AMBIENT, SL (B-62.314.547), que concorren en UTE.
- Proposició número 5, presentada per l'entitat mercantil ESTUDIOS Y CONTRATAS SILVÍCOLAS, SL (B-42.177.253).
- Proposició número 6, presentada per la FUNDACIÓ PRESIDENT AMAT ROUMENS (G-58.049.016).

2. Exposició de l'informe valoració de la documentació presentada en relació al sobre número 2. Per tal de conèixer la puntuació del sobre número 2 de les ofertes presentades, relatiu als criteris avaluable segons un judici de valor, la tècnica de la Unitat de Parcs i Jardins exposa el contingut de l'informe de data 8 de febrer de 2021, que s'incorpora a l'acta com a annex I, i que recull els aspectes més significatius de l'oferta.

D'acord amb els criteris descrits i la valoració de les propostes, la puntuació del sobre núm. 2 és la següent:

Criteris quantificables segons judici de valor		IGREEN ECO CONCEPT SERVEIS, SL	TOT BOSC, SL	MON VERD JARDINERIA CENTRE DE DISSENY, SL	UTE ARBORICULTURA URBANA I PAISATGE, SL i DRIM MEDI AMBIENT, SL	ESTUDIOS Y CONTRATAS SILVÍCOLAS, SL	FUNDACIÓ PRESIDENT AMAT ROUMENS
1. 1	Proposta d'organització (fins a un màxim de 13 punts)	3,5	12	4	11,75	7,25	11,75
1.1.1	Organització del servei, equips (fins a 6 punts)	2,5	5,5	2	6	1	5,5
1.1.2	Idoneïtat de l'equip tècnic (fins a 3 punts)	0	3	1	2	3	3
1.1.3	Adequació dels vehicles i la maquinària al servei (fins a 4 punts).	1	3,5	1	3,75	3,25	3,25
1.2	Programació dels treballs (fins a un màxim de 9 punts)	1	7	2,75	8,5	3,75	9
1.2.1	Programació dels treballs (fins a 5 punts)	1	5	0	5	2,5	5
1.2.2	Organització de rutes (fins a 3 punts)	0	1	2	3	0,5	3
1.2.3	Comunicació entre adjudicatari i Unitat de Parcs i Jardins en relació a tasques ordinàries i imprevistes (fins a 1 punt)	0	1	0,75	0,5	0,75	1
1.3	Pla de formació (fins a un màxim de 3 punts) Programa al llarg del contracte d'un pla de formació professional	1	2,5	3	2,25	2,5	2,75
Total puntuació dels Criteris quantificables segons judici de valor (fins a un màxim de 25 punts)		5,5	21,5	9,75	22,5	13,5	23,5

D'acord amb allò que preveu l'article 146.3 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic, així com la clàusula 28a del plec de clàusules administratives, i entenent que el procediment d'adjudicació s'articula en varies fases, les proposicions de les entitats mercantils Igreen Eco Concept Serveis, SL (B-65.999.252) i Mon Verd Jardineria Centre de Disseny, SL (B-63.788.731), no podran continuar en el procés selectiu ja que no han assolit la puntuació mínima del 50% en els criteris avaluable segons un judici de valor, és a dir, 12,5 punts.

- 3. Aprovació de la valoració que s'atribueix a l'oferta en relació amb el sobre número 2.** La Mesa acorda aprovar la puntuació que s'atribueix a les ofertes en relació amb el criteris ponderables en funció d'un judici de valor, d'acord amb l'informe de la tècnica de la Unitat de Parcs i Jardins, de 8 de febrer de 2021, que s'incorpora a l'acta com a annex I.

La puntuació obtinguda pels licitadors es fa pública als representants de totes les empreses presents a l'acte; també es comunica l'exclusió de les ofertes de les entitats mercantils Igreen Eco Concept Serveis, SL i Mon Verd Jardineria Centre de Disseny, SL, per no assolir el llindar mínim previst en el plec de clàusules administratives. I paral·lelament, es donarà publicitat a la puntuació obtinguda per cada proposició en relació amb els criteris avaluable segons un judici de valor, amb la publicació de la present acta al Perfil del contractant.

- 4. Obertura del sobre número 3 de la proposició presentada mitjançant la plataforma Vortal.** A continuació, mitjançant la plataforma Vortal, es porta a terme l'obertura del sobre número 3 de les quatre proposicions admeses.

El contingut de les proposicions econòmiques i tècniques formulades és el següent:

	TOT BOSC, SL	UTE ARBORICULTURA URBANA I PAISATGE, SL i DRIM MEDI AMBIENT, SL	ESTUDIOS Y CONTRATAS SILVÍCOLAS, SL	FUNDACIÓ PRESIDENT AMAT ROUMENS				
PUNTUACIÓ SOBRE 2	21,50	22,50	13,50	23,50				
	TOT BOSC, SL	UTE ARBORICULTURA URBANA I PAISATGE, SL i DRIM MEDI AMBIENT, SL	ESTUDIOS Y CONTRATAS SILVÍCOLAS, SL	FUNDACIÓ PRESIDENT AMAT ROUMENS				
Concepte	Oferta	Punts	Oferta	Punts	Oferta	Punts	Oferta	Punts
Oferta econòmica. Percentatge de baixa	10,00%	6,25	12,80%	8,00	6,66%	4,16	10,20%	6,38
Eliminació d'arbrat mort i acompanyament d'arbrat en decadència	SI	6,00	SI	6,00	SI	6,00	SI	6,00
Jornades/visites d'assessor ambiental i actuacions per afavorir la biodiversitat	SI	6,00	SI	6,00	SI	6,00	SI	6,00
Reposició d'arbrat i millora del seu desenvolupament. Nombre d'unitats	10	10,00	10	10,00	10	10,00	5	5,00
Salari mínim de ciutat	SI	2,00	SI	2,00	SI	2,00	SI	2,00
PUNTUACIÓ SOBRE 3	30,25	32,00	28,16	25,38				
PUNTUACIÓ TOTAL	51,75	54,50	41,66	48,88				

5. Aprovació, si escau, de la valoració de les ofertes en relació amb el sobre núm. 3, de la puntuació final i de la proposta d'adjudicació del contracte, condicionada a la inexistència de possibles valors anormals o desproporcionats o altres elements que requereixin d'un estudi del contingut o d'aclariments de les empreses licitadores.

Acte seguit, la Mesa aprova la puntuació de cadascun dels criteris de valoració, de caràcter automàtic, previstos a la clàusula 28a del PCA, en els termes que es transcriuen en el quadre de puntuació anterior.

Un cop aprovada la puntuació final obtinguda, la Mesa proposa a l'òrgan de contractació:

- l'exclusió de les propostes subscrites per les entitats mercantils Igreen Eco Concept Serveis, SL (B-65.999.252) i Mon Verd Jardineria Centre de Disseny, SL (B-63.788.731), en no haver assolit la puntuació mínima del 50% en els criteris avaluable segons un judici de valor, és a dir, 12,5 punts (de 25), d'acord amb allò que preveu l'article 146.3 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic, així com la clàusula 28a del plec de clàusules administratives.
- l'aprovació de la classificació de les proposicions admeses:

	LICITADORS	PUNTS
1	UTE ARBORICULTURA URBANA I PAISATGE, SL i DRIM MEDI AMBIENT, SL	54,50
2	TOT BOSC, SL	51,75
3	FUNDACIÓ PRESIDENT AMAT ROUMENS	48,88
4	ESTUDIOS Y CONTRATAS SILVÍCOLAS, SL	41,66

- l'adjudicació del **LOT 4 -ENTORN DEL CARDENER-** del servei de **manteniment del verd urbà de la ciutat de Manresa**, en primera opció i prèvia acreditació de la solvència requerida, a favor de la proposició presentada per les entitats mercantils ARBORICULTURA URBANA I PAISATGE, SL (B-67.073.601) i DRIM MEDI AMBIENT, SL (B-62.314.547), que concorren en UTE, amb un import anual màxim de 75.793,12 €, IVA no inclòs.

El president dóna per finalitzat l'acte, a les 13 hores i 30 minuts de la data indicada a l'encapçalament, i perquè consti s'estén aquesta acta, el contingut de la qual, com a secretària, certifico.

La secretària de la Mesa
Lourdes Castells Castany

Vist i plau
El president de la Mesa
Valentí Junyent Torras

INFORME

Data: 08/02/2021

REF/EXP: CON.LIA202000038 / LOT 4

Sol·licitant: UNITAT DE CONTRACTACIÓ

Assumpte: VALORACIÓ DELS CRITERIS QUANTIFICABLES SEGONS UN JUDICI DE VALOR del Contracte del Servei de manteniment del verd urbà de la ciutat de Manresa, dividit en 4 LOTS, un dels quals reservat a Centres especials d'ocupació d'iniciativa social i a empreses d'inserció (DA 4a LCSP) - **LOT 4. ENTORN DEL CARDENER.**

1. OBJECTE

L'objecte d'aquest informe és donar a conèixer els resultats de l'anàlisi tècnic de la documentació presentada pels licitadors del **LOT 4** dins del Sobre 2, mitjançant els criteris subjectes a un judici de valor.

2. CRITERIS QUANTIFICABLES SEGONS UN JUDICI DE VALOR - LOT 4

Atenent als criteris establerts a la Clàusula 28a. Criteris d'adjudicació.

1. CRITERIS QUANTIFICABLES SEGONS UN JUDICI DE VALOR

25 Punts

Es valoraran els següents criteris a partir de la documentació sol·licitada al SOBRE 2. Es valorarà la concreció i la claredat de les propostes presentades. No es puntuaran les propostes genèriques o de difícil comprensió. Igualment es valorarà la viabilitat de les propostes i que siguin factibles de dur a terme (no es valoraran les propostes que, per la seva complexitat o naturalesa comportin una gran dificultat per a la seva realització).

Criteris		Puntuació màxima
1.1.	<p>Proposta d'organització</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> 1.1.1. Organització del servei, equips (fins a un màxim de 6 punts) Es valorarà si la distribució del personal per equips proposats és adequada (en nombre de personal i dotació de vehicles i maquinària). <input type="checkbox"/> 1.1.2. Idoneïtat de l'equip tècnic (fins a un màxim de 3 punts) Es valorarà la proposta de personal com a cap de Servei i dels treballadors i treballadores de la resta de categories professionals, en relació amb les necessitats del servei i la justificació dels coneixements acreditats en aquest àmbit. <input type="checkbox"/> 1.1.3. Adequació dels vehicles i la maquinària al servei (fins a un màxim de 4 punts). Es valorarà el nombre de vehicles i màquines ofertes i les seves 	13 punts

	característiques tècniques, tenint en compte els requeriments del PPT.	
1.2.	<p>Programació dels treballs</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> 1.2.1. Programació dels treballs i viabilitat (fins a un màxim de 5 punts) Es valorarà la coherència de la programació temporal dels treballs tenint en compte les tasques descrites en el PPT i l'organització del servei proposada. <input type="checkbox"/> 1.2.2. Organització de rutes (fins a un màxim de 3 punts) Es valorarà que les rutes presentades siguin ben detallades gràficament, que continguin la informació que es sol·licita, que siguin les suficients, i coherents amb la programació dels treballs i l'organització del servei proposada. <input type="checkbox"/> 1.2.3. Comunicació entre adjudicatari i Unitat de Parcs i Jardins en relació a tasques ordinàries i als treballs imprevistos (fins a un màxim de 1 punt) Es valoraran les estratègies i accions proposades per fer el traspàs d'informació d'una manera efectiva i ràpida, així com la manera com quedarà registrada, seguint els requeriments del PPT. 	9 punts
1.3.	<p>Pla de formació</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Programa al llarg del contracte d'un pla de formació professional per al personal adscrit al servei. (fins a un màxim de 3 punts) Es valorarà que la formació s'adeqüi a totes les categories professionals, que s'orienti a la millora i actualització de coneixements en relació al desenvolupament del Servei, i es dugui a terme en els períodes més convenients. 	3 punts

3. OFERTES PRESENTADES

Al **LOT 4**, hi han concorregut sis (6) empreses.

- IGREEN ECO CONCEPT SERVEIS, SL
- TOT BOSC, SL
- MON VERD JARDINERIA CENTRE DE DISSENY, SL
- UTE ARBORICULTURA URBANA I PAISATGE, SL i DRIM MEDI AMBIENT, SL
- ESTUDIOS Y CONTRATAS SILVÍCOLAS, SL
- FUNDACIÓ PRESIDENT AMAT ROUMENS

4. VALORACIÓ DELS CRITERIS

1.1. Proposta d'organització

1.1.1. Organització del servei, equips (fins a un màxim de 6 punts)

IGREEN ECO CONCEPT SERVEIS, SL

Atenent a la documentació presentada no es troba organigrama per equips especificant assignació de vehicles i maquinària, tal i com es demanava a la Clàusula 23a.

Al document 'planing.trabajos' hi ha un darrer full on diu que el personal designat són 3 equips de feina i un supervisor diari, i s'indica que 'cada dia es prepararan les feines adients al planing final consensuat amb la Unitat de Parcs i Jardins', i que 'els horaris dels operaris estan descrits a la documentació annexa'.

L'Annex IV.1 - Relació Recursos Humans indica que hi ha tres equips: Equip 1 (A4), Equip 2 (A4) i Equip B4, formats els A4 per un oficial 1a jardiner i un oficial 2a auxiliar, i el B4 per un oficial 1a jardiner i un oficial 2a jardiner amb horari de treball 'mañanas de 8 a 17h'. S'indica que la dedicació dels equips A4 serà d'un 20% (menys de la requerida), i la de l'equip B4 d'un 100% (més de la requerida). Aquestes dedicacions no són les requerides pel PPT.

No hi ha informació en relació a la dedicació del cap del servei / supervisor.

A l'Annex IV.2 - Relació de Vehicles i Maquinària, tampoc s'indica a quin/s equip/s són assignades ni les màquines ni els vehicles.

TOT BOSC, SL

Atenent a l'organigrama de la pàg. 3 (Proposta d'organització) de la memòria, es proposen dos equips: A4, format per dos oficials 1a i dos auxiliars jardiniers, i B4 (equip d'esporga) format per un oficial 1a i un auxiliar jardiner. S'indica que un dels oficials 1a de l'Equip A4 serà alhora el cap del servei. No s'indica personal indirecte. Aclareix que l'equip B4 estarà format per persones del l'equip A4 donat que es compatible assumir el 20% de la jornada laboral, amb l'avantatge que aquest mateix personal estarà treballant a les zones i tindrà un coneixement durant tot l'any de l'estat i les feines a realitzar.

La proposta de la distribució de maquinària i vehicles de l'organigrama és coherent amb la necessitat del servei.

A l'Annex IV.1 s'indica el personal dels equips de treball de l'organigrama, amb categories professionals, les dedicacions i en el nombre establert al PPT. L'horari de treball indicat per a tots els treballadors/es és de 7:00 a 15:00.

MON VERD JARDINERIA CENTRE DE DISSENY, SL

Presenta un quadre 'Organigrama de Monverd, per a l'execució dels treballs LOT - 4 Entorn Cardener' i un organigrama de l'estructura, en dues pàgines A4 (pàg. 13 i 14 del document pdf), però es considerarà com una pàgina A3, que era l'extensió màxima permesa.

Segons el quadre (pàg. 13) s'organitza el servei amb tres equips: Equip 1 (A4), Equip 2 (A4), Equip reforç arbrat (B4), formats els tres per un oficial i un peó cadascun. A més un equip de guàrdia per serveis extraordinaris i imprevistos indicant 'segons torn i disponibilitat' i autònoms externs per treballs puntuals, reforç, o cobrir baixes i/o vacances. A l'organigrama de l'estructura (pàg. 14) s'indica que hi haurà tres equips (Equip 1, Equip 2, Equip 3), formats per un oficial i un peó, que dependran d'un encarregat. A més els autònoms, i s'indiquen dos requadres per sobre de l'encarregat que són Cap i Administració.

A l'Annex IV.1 s'indiquen dos oficials 1a i dos peons i un administrador amb dedicació del 100% i horari de 7 a 15h, i dos autònoms amb una dedicació del 20% sense especificar horari.

Tot i que no queda clar en l'organigrama, a partir del quadre Annex IV.2, pàg 2 del document presentat es pot concloure que hi ha vehicles i màquines que són compartides, sense indicar amb quina dedicació. També s'observa que no apareixen a cap dels dos documents (ni al quadre ni a l'Annex IV.2) algunes de les màquines requerides pel PPT com són la biotrituradora, la plataforma elevadora, les tisores pneumàtiques i motocompressor, o la cuba de 100 o 2000 L.

UTE ARBORICULTURA URBANA I PAISATGE, SL i DRIM MEDI AMBIENT, SL

Atenent a l'organigrama que es presenta a la pàg. 4 de la seva proposta tècnica, l'organització del servei es proposa amb dos equips, un equip de desbrossades format per dos oficials jardiners i dos jardiners, un equip d'arbrat format per un oficial jardiner i un jardiner (un total de sis treballadors), amb les dedicacions indicades al PPT, amb un encarregat amb dedicació del 5%. També s'indica que disposen d'un equip de reforç per segues, desbrossades i regs amb cuba, format per dos oficials jardiners, dos auxiliars jardiners i un altre equip de reforç per poda format per un oficial d'esporga (European Tree worker, extern) i un oficial jardiner, i un tractorista (extern), amb dedicacions segons necessitats.

Es presenta també proposta d'un cap de servei amb dedicació d'un 5% com es demana al PPT i es millora amb una dedicació d'un 5% d'un tècnic especialista en arbrat i GIP.

S'indica que altre personal adscrit al servei són: amb dedicació d'un 2% el Gerent de DRIM MEDI AMBIENT, l'administrador de ARBORICULTURA URBANA també amb un 2%, i un 5% d'una administrativa.

Es presenta a l'organigrama una relació de vehicles, eines i maquinària, amb un vehicle més dels indicats al PPT, però no s'indica com es reparteixen entre els dos equips. No obstant, aquesta informació sí que queda detallada a l'Annex IV.2. S'indica també en el full de l'organigrama que la maquinària que disposen les dues empreses que conformen la UTE es disponible puntualment com a reforç per a qualsevol eventualitat o urgència de treball i a menys d'1h de Manresa.

A l'Annex IV.1 s'indiquen els treballadors amb les mateixes dades que a l'organigrama. Es proposa un horari de 7:00h-15:00h o de 8:00h-17:00h flexible, segons necessitat de les feines i època any. Atenent a que en aquest annex es demanava que s'indiquessin els mitjans personals adscrits al servei, entenem que els equips de reforç també hi són adscrits, i que per tant, no suposarien un cost addicional.

ESTUDIOS Y CONTRATAS SILVÍCOLAS, SL

Es presenta un organigrama (punt 1.1 organigrama, pàg. 19 de la memòria) que fa referència al LOT 3 Polígon Bufalvent (i no al LOT 4), i que proposa un tècnic que porta diferents colles però s'interpreta un sol equip de 3 operaris més un encarregat i que té dos vehicles a la seva disposició. Donat que aquesta empresa també ha presentat oferta per al LOT 3, i ha presentat el mateix organigrama pels dos lots, entenem que ha estat un error. Tanmateix, l'organigrama presentat en aquest LOT no es pot acceptar, ja que indicaria un nombre inferior de treballadors adscrits al servei.

A l'Annex IV.1 s'observa que hi ha tres oficials 1a, tres oficials 2a i un tècnic, no s'indiquen horaris ni dedicacions, ni es pot veure quina divisió en equips s'ha realitzat. A l'Annex IV.2 hi ha la relació de la maquinària i vehicles però tota consta a un sol equip A4.

FUNDACIÓ PRESIDENT AMAT ROUMENS

Atenent a l'organigrama del servei que presenten, s'observa una organització del servei amb dos equips de manteniment (1 i 2) responsables de quatre àrees de gestió (Àrea de gestió 1. Manteniment de prats i talussos, 2. Desbrossada de camins rodats i corriols, 4. Manteniment d'arbustives, 5. Manteniment de paviments i vials) i un equip d'esporga, reposicions i manteniment d'arbrat responsable de l'Àrea de gestió 3: Manteniment d'arbrat. Els tres equips estan formats per un oficial 1a i un peó cada un, amb les dedicacions indicades al PPT. Els equips estaran dirigits per un cap de servei amb una dedicació segons necessitats.

La proposta de la distribució de maquinària i vehicles de l'organigrama és coherent amb la necessitat del servei. Diu que s'ha realitzat en funció dels treballs previstos per a cada equip, tot i que cal esmentar que no sempre serà fixa, perquè els recursos associats al servei quedaran sempre a disposició dels equips en funció de les necessitats que tinguin en cada moment.

A l'Annex IV.1 es detalla la informació presentada a l'organigrama, per àrees de gestió, equips i dedicació i horari de 7 a 15h pels oficials i peons, indicant pel cap de servei que s'adaptarà a les necessitats de cada moment, inclosa la gestió d'emergències i imprevistos.

Puntuació:

TOT BOSC, UTE AU - DRIM, i FUPAR han aportat tota la informació sol·licitada com s'indica al PPT. Les seves propostes d'organització són coherents amb el servei que es demana. Tanmateix la UTE AU - DRIM millora els mínims demanats al PPT amb un 5% de dedicació d'un encarregat i un tècnic especialitzat, i amb personal de reforç, essent millor oferta que les altres dues. Per aquest motiu,

*Es puntua aquest criteri per la UTE AU - DRIM amb **6 punts** d'un màxim de 6 punts.*

*Es puntua aquest criteri per TOTBOSC amb **5,5 punts** d'un màxim de 6 punts.*

*Es puntua aquest criteri per FUPAR amb **5,5 punts** d'un màxim de 6 punts.*

IGREEN ha presentat informació sobre els mitjans als annexos que es demanava complimentar (Annex IV.1 i Annex IV.2). Es pot interpretar una organització en tres equips que s'indicaven al PPT, tanmateix no presenta organigrama i no es pot veure com es reparteixen vehicles i maquinària. La informació no és suficient per poder valorar l'organització del servei. Per aquest motiu,

*Es puntua aquest criteri per IGREEN amb **2,5 punts**, d'un màxim de 6 punts.*

MONVERD presenta informació sobre els mitjans als documents annexos que es demanava complimentar, i una taula que representa l'organigrama, on s'indiquen els equips, però ambdós documents no contenen la mateixa informació sobre l'organització i no queda clara. Per altra banda no es proposen a disposició dels equips algunes de les màquines requerides al PPT. Pels motius exposats,

*Es puntua aquest criteri per MONVERD amb **2 punts** d'un màxim de 6 punts.*

ECOSIL ha presentat informació sobre els mitjans als annexos que es demanava complimentar, però no es pot interpretar com s'organitza el personal. Per altra banda l'organigrama presentat en la documentació per aquest LOT 4 correspon al LOT 3 Polígon Bufalvent.

*Es puntua aquest criteri per ECOSIL amb **1 punt** d'un màxim de 6 punts.*

<i>IGREEN</i>	<i>TOT BOSC</i>	<i>MONVERD</i>	<i>UTE AU-DRIM</i>	<i>ECOSIL</i>	<i>FUPAR</i>
<i>2,5</i>	<i>5,5</i>	<i>2</i>	<i>6</i>	<i>1</i>	<i>5,5</i>

1.1.2. Idoneïtat de l'equip tècnic (fins a un màxim de 3 punts)

IGREEN ECO CONCEPT SERVEIS, SL

No es troba en la documentació presentada per part de IGREEN, informació sobre els treballs / serveis prestats ni dades curriculars del cap de servei ni de les treballadores i/o treballadors.

TOT BOSC, SL

Es presenta proposta d'un cap de servei amb l'experiència requerida al PPT i currículums dels treballadors de la resta de categories, amb capacitat per dur a terme tots els treballs. També es presenta relació de serveis de manteniment que ha portat el mateix cap de servei proposat, des del 2002. L'equip proposat seria adequat per poder dur a terme el servei.

MON VERD JARDINERIA CENTRE DE DISSENY, SL

Es presenta un full amb dades curriculars de dos oficials 1a, dos peons, un administrador i una administrativa, en total 6 pàgines. No obstant, la informació que conté la documentació presentada aporta poques dades per valorar els serveis prestats anteriorment i com d'adequat és l'equip proposat per a dur a terme el manteniment en els espais del LOT 4.

UTE ARBORICULTURA URBANA I PAISATGE, SL i DRIM MEDI AMBIENT, SL

Es presenten dades curriculars del cap de servei, del tècnic especialista en arboricultura i de l'encarregat proposats. Atenent a les dades, destacar que el cap de servei, amb experiència com a mínim des del 2006 en treballs en espais en l'àmbit de diferents rius, té un perfil molt adequat per dirigir els treballs de manteniment que esperen afavorir i millorar la biodiversitat dels espais del LOT 4, tenint en compte la seva tipologia. El tècnic en arboricultura i l'encarregat també serien adequats per a dur a terme el servei.

No es presenten dades de la resta de treballadors/res amb altres categories professionals, no hi ha informació per poder valorar-ho.

ESTUDIOS Y CONTRATAS SILVÍCOLAS, SL

Es presenta proposta d'un cap de servei amb experiència requerida al PPT i dades curriculars dels treballadors de la resta de categories. També es presenta relació de serveis i obres que ha portat el mateix cap de servei proposat, des del 2014. L'equip proposat seria adequat per poder dur a terme el servei.

FUNDACIÓ PRESIDENT AMAT ROUMENS

Es descriu la organització del servei, indicant les principals funcions del cap de servei, exposant que FUPAR disposa de personal que de forma addicional pot substituir o reforçar els equips proposats, segons es consideri necessari i depenent també dels requeriments de cada època, i es resumeixen les dades curriculars dels treballadors adscrits. L'equip proposat seria adequat per poder dur a terme el servei.

Puntuació:

Es valoren positivament els equips presentats per TOT BOSC, ECOSIL i FUPAR. Les propostes de personal s'adapten a les condicions demanades en relació als serveis i treballs prestats amb anterioritat.

*Es puntua aquest criteri per TOTBOSC amb **3 punts** d'un màxim de 3 punts.*

*Es puntua aquest criteri per ECOSIL amb **3 punts** d'un màxim de 3 punts.*

*Es puntua aquest criteri per FUPAR amb **3 punts** d'un màxim de 3 punts.*

La UTE AU – DRIM proposa un cap de servei molt qualificat per a dur a terme el servei, però per contra no ha presentat dades curriculars dels oficials i auxiliars que serien adscrits al servei i que també es demanaven. Per aquest motiu,

*Es puntua aquest criteri per la UTE AU – DRIM amb **2 punts** d'un màxim de 3 punts.*

MONVERD presenta dades però són poques per poder valorar la idoneïtat de l'equip. Per aquest motiu,

*Es puntua aquest criteri per MONVERD amb **1 punt** d'un màxim de 3 punts.*

IGREEN no presenta informació sobre els treballs / serveis prestats ni dades curriculars del cap de servei ni de les treballadores i/o treballadors. Per aquest motiu no es pot valorar aquest criteri i,

*Es puntua aquest criteri per IGREEN amb **0 punts** d'un màxim de 3 punts.*

IGREEN	TOT BOSC	MONVERD	UTE AU-DRIM	ECOSIL	FUPAR
0	3	1	2	3	3

1.1.3. Adequació dels vehicles i la maquinària al servei (fins a un màxim de 4 punts).

IGREEN ECO CONCEPT SERVEIS, SL

No s'indiquen a l'Annex IV.2 - Relació de Vehicles i Maquinària les característiques tècniques de les màquines.

El model de bufadora indicat (ECHO PV-770) no existeix o no en trobo informació. En tot cas el model més semblant és la ECHO PB-770 que no és elèctrica (es requereixen elèctriques per PPT).

Les dedicacions, si fossin sobre el temps del servei contractat com sembla ser que s'han indicat, haurien de ser del 100% per a la furgoneta i el camió bolquet, i per a totes les màquines, ja que és la dedicació requerida pel PPT. Indiquen dedicació del 80% pel camió bolquet, i del 50, 60, 80% per algunes de les màquines. Per tant, no compliria les dedicacions mínimes requerides. L'antiguitat d'algunes de les màquines (desbrossadores i motoserra lleugera) és superior a la demanada per PPT.

Si bé en algun cas el nombre de màquines proposat supera els mínims requerits pel PPT, per exemple, en el cas de les bufadores, no queda clar que sigui la maquinària sol·licitada i que les dedicacions siguin les mínimes requerides.

TOT BOSCH, SL

Presenten quadre Annex IV.2 Relació de Vehicles i Maquinària complimentat correctament amb totes les dades. S'especifica que hi ha màquines o vehicles requerits dels quals no disposen però que adquiriran o arrendaran, indicant proveïdors.

Es proposen els vehicles i les màquines sol·licitades al PPT, amb característiques tècniques, dedicacions i antiguitats adequades.

A més s'indica que en cas de necessitat, s'ofereix a disposició del servei un cabrestany per la retirada d'arbres.

MON VERD JARDINERIA CENTRE DE DISSENY, SL

Presenten quadre Annex IV.2 Monverd, relació de vehicles i maquinària. Falten màquines requerides al PPT, com ara la plataforma elevadora, la biotrituradora, les tisores pneumàtiques, algunes desbrossadores i la cuba de 1000 o 2000 L. No s'indiquen models ni característiques tècniques. No hi ha dades a la columna de l'antiguitat (ni per vehicles ni per maquinària) Hi ha un comentari que diu que les màquines són totes noves d'aquest any per haver estat robades.

UTE ARBORICULTURA URBANA I PAISATGE, SL i DRIM MEDI AMBIENT, SL

Presenten quadre Annex IV.2 Relació de Vehicles i Maquinària complimentat amb totes les dades.

Es milloren els mínims indicats al PPT amb una furgoneta per l'encarregat (5% de dedicació) i un camió pop per l'equip d'arbrat (10% de dedicació). Les dues furgonetes adscrites al servei serien amb etiqueta ECO.

Pel que fa a la maquinària, es milloren els mínims del PPT amb una desbrossadora més de fil (25%), una desbrossadora més de disc (25%) i unes tisores més d'esporga elèctriques (25% de dedicació). Per altra banda, s'indica que una de les segadores, el tallabardisses, la motoserra petita i la motoserra telescòpica serien elèctriques. També s'adscriuen segons necessitats, una retroexcavadora i un polvoritzador.

Pel que fa a les antiguitats, el camió cistella una motossera i el tallabardisses superen l'antiguitat demanada al PPT.

ESTUDIOS Y CONTRATAS SILVÍCOLAS, SL

Presenten quadre Annex IV.2 Relació de Vehicles i Maquinària complimentat amb totes les dades.

Tots els vehicles i les màquines són les mínimes requerides al PPT amb característiques tècniques, dedicacions i antiguitats adequades, a disposició d'un únic Equip A4.

FUNDACIÓ PRESIDENT AMAT ROUMENS

Presenten quadre Annex IV.2 Relació de Vehicles i Maquinària complimentat correctament amb totes les dades. S'especifica a la columna d'antiguitat que hi ha màquines o vehicles requerits que seran de lloguer o de nova adquisició.

Es proposen els vehicles i les màquines sol·licitades al PPT, amb característiques tècniques, dedicacions i antiguitats adequades.

Puntuació:

La proposta de la UTE ARBORICULTURA URBANA – DRIM és la millor oferta de les presentades en relació als vehicles i les màquines proposades. Ofereix més quantitat de màquines, en millora algunes de les requerides en proposar-les elèctriques, i ofereix les dues furgonetes amb etiqueta ECO. No obstant, ha fet proposta del camió cistella i d'algunes màquines (motossera i tallabardisses) amb antiguitats superiors a les demanada per PPT. Per aquest motiu no es pot donar la màxima puntuació i,

*Es puntua aquest criteri per UTE ARBORICULTURA URBANA - DRIM amb **3,75 punts** d'un màxim de 4 punts.*

Es valora que les propostes de vehicles i maquinària presentades per TOT BOSC, ECOSIL i FUPAR compleixin les especificacions tècniques demanades al PPT. A més a més TOT BOSC millora amb l'oferiment de la disposició al servei d'un cabrestany.

*Es puntua aquest criteri per TOT BOSC amb **3,5 punts** d'un màxim de 4 punts.*

*Es puntua aquest criteri per ECOSIL amb **3,25 punts** d'un màxim de 4 punts.*

*Es puntua aquest criteri per FUPAR amb **3,25 punts** d'un màxim de 4 punts.*

IGREEN i MONVERD presenten una relació de maquinària i vehicles però no indiquen les característiques tècniques. MONVERD tampoc indica antiguitats per cap d'elles, ni ofereix totes les màquines requerides. En el cas d'IGREEN s'ha detectat un mínim de dos errors significatius en els models presentats (el model de bufadores presentat és de combustible (no elèctriques com es requereix) i el model de tractor correspon a un martell per fer demolicions), algunes antiguitats superen les demanades i no queden clares les dedicacions. Per aquest motiu,

*Es puntua aquest criteri per MONVERD amb **1 punt** d'un màxim de 4 punts.*

Es puntua aquest criteri per IGREEN amb **1 punt** d'un màxim de 4 punts.

IGREEN	TOT BOSC	MONVERD	UTE AU-DRIM	ECOSIL	FUPAR
1	3,5	1	3,75	3,25	3,25

1.2. Programació dels treballs

1.2.1. Programació dels treballs (fins a un màxim de 5 punts)

IGREEN ECO CONCEPT SERVEIS, SL

Presenten un document anomenat planing.trabajos: amb títol 'SERVEI DEL MANTENIMENT URBÀ LOT. 4' que inclou sis pàgines DIN A4 en orientació horitzontal. En la primera hi ha el títol (tapa), les quatre següents són un quadre de programació de tasques per mesos. No s'ha presentat amb el format sol·licitat i s'excedeix el número de pàgines d'extensió demanades al PCAP. Revisades les dues primeres pàgines A4 (equivalent a una pàgina DIN A3) s'observa que hi falten tasques, i algunes d'elles com ara 'poda i retall' o 'plantacions o reposicions' no queda clar si es refereixen a arbustiva o a arbrat. El document és incomplet. Tampoc s'indica quin equip realitzarà les tasques.

Relacionat amb aquest criteri presenten dos documents que no es poden valorar ja que no es sol·licitaven per aquest LOT 4, i que són l'Annex IV.3 Justificació viabilitat programació treballs (que només es sol·licitava pels LOTS 1 i 2) i Programacion.Tecnica.Lote4: Descripció de treballs i condicions tècniques LOT.4 donat que aquesta informació no es demanava.

TOT BOSC, SL

Es presenta un quadre amb la concreció de totes les tasques i freqüències, indicant per quin/s equip/s seran realitzades, repartides coherentment en el temps i que garanteixen les mínimes establertes al PPT.

MON VERD JARDINERIA CENTRE DE DISSENY, SL

Es presenten quatre pàgines DIN A4. Només es poden valorar les dues primeres (equivalents a una DIN A3) que contenen un quadre de la programació de gener a juliol. En les caselles hi ha informació que no es pot llegir. El document és incomplet, i no es pot valorar.

UTE ARBORICULTURA URBANA I PAISATGE, SL i DRIM MEDI AMBIENT, SL

Es presenta un quadre amb la concreció de totes les tasques i freqüències, indicant per quin/s equip/s seran realitzades, repartides coherentment en el temps i que garanteixen les mínimes establertes al PPT.

ESTUDIOS Y CONTRATAS SILVÍCOLAS, SL

Es presenta un quadre amb la concreció de totes les tasques i freqüències, indicant que seran realitzades pels equips A4 o B4.

Pel que fa a les tasques relacionades amb el manteniment de l'arbrat, manteniment d'arbustives i manteniment de paviments i vials, no es detalla període sinó que s'indica 'segons necessitats' per a totes les tasques. S'haurien d'haver indicat almenys les freqüències mínimes requerides al PPT per algunes d'aquestes tasques. Algunes d'aquestes tenen temporades clarament més indicades que altres. Per exemple, per la tasca plantacions i/o reposicions d'arbrat, s'indica durant tot l'any 'segons necessitats'. Les plantacions d'arbrat no es poden fer tot l'any, i menys en espais de les característiques del LOT 4.

FUNDACIÓ PRESIDENT AMAT ROUMENS

Es presenta un quadre, separant les tasques per àrees de gestió (d'acord amb les proposades a la proposta d'organització, amb la concreció de totes les tasques i freqüències, indicant per quin/s equip/s seran realitzades, repartides coherentment en el temps i que garanteixen les mínimes establertes al PPT.

Puntuació:

Es valoren molt positivament per aquest criteri les ofertes presentades per TOT BOSC, la UTE AU - DRIM i FUPAR, que han presentat una programació de treballs concretant totes les tasques i freqüències mínimes demanades al PPT, coherentment repartides en el temps i d'acord a l'organització del servei proposada.

*Es puntua aquest criteri per TOTBOSC amb **5 punts** d'un màxim de 5 punts.*

*Es puntua aquest criteri per la UTE AU-DRIM amb **5 punts** d'un màxim de 5 punts.*

*Es puntua aquest criteri per FUPAR amb **5 punts** d'un màxim de 5 punts.*

ECOSIL ha presentat una programació de treballs concretant les tasques repartides en els dotze mesos de l'any per a les tasques de manteniment de prats i talussos i per les desbrossades de camins i corriols, però la informació presentada per les tasques de manteniment d'arbrat, arbustives, paviments i vials no concreta dades i és insuficient. Per aquest motiu,

*Es puntua aquest criteri per ECOSIL amb **2,5 punts** d'un màxim de 5 punts.*

IGREEN i MONVERD han presentat un document que s'excedeix en número de pàgines demanades al PCAP, per la qual cosa només es pot valorar la documentació inclosa en el nombre de pàgines admeses. En el cas d'una programació de tasques repartides durant tot l'any, no es pot valorar si no hi ha la totalitat dels mesos i/o les tasques. En la programació de IGREEN falten tasques o no queden clares. En la programació de MONVERD no es pot valorar tot l'any i tampoc la totalitat de les tasques.

*Es puntua aquest criteri per IGREEN amb **1 punt** d'un màxim de 5 punts.*

Es puntua aquest criteri per MONVERD amb **0 punts** d'un màxim de 5 punts.

IGREEN	TOT BOSC	MONVERD	UTE AU-DRIM	ECOSIL	FUPAR
1	5	0	5	2,5	5

1.2.2. Organització de rutes (fins a un màxim de 3 punts)

IGREEN ECO CONCEPT SERVEIS, SL

No es troba en la documentació presentada per part de IGREEN, informació sobre proposta de rutes de treballs de sega i/o desbrossades.

TOT BOSC, SL

Presenten 14 pàgines DIN A3. A la primera hi ha un plànol general i les 13 restants donen informació més concreta sobre cadascun dels espais inclosos en aquest LOT.

A la primera pàgina (pàg. 13 del pdf), s'indiquen zones dins d'el·lipses de dos colors diferents, un color per cadascun dels dos equips (A4 i B4). En el mateix full diu que els treballs es programaran en vista de l'informe preliminar de valoració de l'estat de les zones i que es prioritzarà reduir els riscos pel que fa a l'arbrat i el manteniment de les zones més freqüentades que puguin incidir en les activitats de persones i/o lleure. També diu que es procedirà a establir les rutes i la planificació final anual i que a continuació s'especificarà zona per zona l'equip de treball, les tasques a realitzar, la freqüència, l'horari i la maquinària a utilitzar. En cap cas es pot considerar que cada zona és una ruta diferent, d'acord al tipus de ruta que es sol·licitava.

Atenent a les indicacions sobre l'extensió màxima de pàgines permesa (Clàusula 23a), només es valorarà la informació continguda a la primera pàgina.

La primera pàgina és una representació gràfica dels espais del LOT 4 (és una còpia de la planta general del document annex al PPT A1_1_4_PLANOLS_LOT4) indicant espais dins d'el·lipses, de dos colors diferents en funció de l'equip segons llegenda. En aquest mateix full s'indica que a continuació es detallarà per cada zona l'equip, la freqüència, l'horari, les feines a fer i el material a utilitzar, tanmateix aquesta informació no es pot valorar perquè es troba a les següents pàgines fora de l'extensió permesa.

MON VERD JARDINERIA CENTRE DE DISSENY, SL

Presenta quatre pàgines indicant que són quatre rutes. Ruta 1 i Ruta 4 realitzades per l'Equip 1. Ruta 2 i Ruta 3 realitzades per l'Equip 2. Cada pàgina mostra una representació gràfica d'una part de les zones, amb unes fletxes que indiquen direcció, i descripció de la relació d'espais (per codi) indicant l'ordre, freqüències per tipologies d'espais, períodes i horari dels treballs de 7 a 18h (mentre que l'horari que s'indica a la proposta d'organització és de 7 a 15h). Interpretada la informació es pot concloure que el que s'ha presentat són subrutes, ja que el més probable és que l'equip 1 comenci per la Ruta 1 i continuï

directament a fer la Ruta 4, ja que ambdues contenen espais de prat semi-extensius que requereix desbrossades més freqüents, i igual per l'equip 2 amb les Rutes 2 i 3.

UTE ARBORICULTURA URBANA I PAISATGE, SL i DRIM MEDI AMBIENT, SL

Es presenta un full amb títol Rutes pels treballs de sega i/o desbrossades, amb una representació gràfica dels espais del LOT 4 (còpia de la planta general del document annex al PPT A1_1_4_PLANOLS_LOT4), indicant amb fletxes els principals accessos, i amb un degradat que simbolitza l'aflluència, exposant que es prioritzen les actuacions en aquestes ubicacions.

Es proposa una organització separant zones per tipologies i indicant que l'Equip 1 durà a terme les actuacions de les zones semi-extensives, les vores, els camins i els corriols, i l'Equip 2 s'encarregarà de fer les zones extensives i els talussos. L'ordre per fer les desbrossades de les zones semi-extensives serà seguint el sentit de les aigües del Cardener (s'indica ordre d'espais atenent del codi de cada espai), iniciant les feines aigües amunt i seguint en direcció al mar.

Dins d'aquest ordre es prioritzaran accessos i zones més properes al casc urbà i vores de camins, i es realitzaran les feines en moments de menys aflluència, dins de l'horari proposat a l'organització del servei.

La proposta presentada donaria informació per poder fer el seguiment dels treballs.

ESTUDIOS Y CONTRATAS SILVÍCOLAS, SL

La informació del punt 1.2 Ruta dels treballs de la pàg. 29 del pdf de la memòria presentada descriu (amb text) que calculen 2 rutes, que dividiran entre els treballs a executar per cada equip de treball, encarregant-se l'equip B4 de les tasques del manteniment de l'arbrat, i l'equip A4 de la resta de tasques, i que es presentaran sobre plànol en format digital, indicant les zones d'actuació amb l'ordre a seguir, la superfície i la tasca a executar, l'equip destinat, la maquinària a utilitzar, i els horaris en que s'executaran els treballs. Afegeix que aquesta informació es facilitarà al cap de treball de l'equip A3 (suposem que és un error relacionat amb la documentació del LOT 3).

No es presenta exemple gràfic. A més a més, atenent a aquesta informació la proposta no es pot considerar de rutes per tasques sinó de rutes d'equips. Es demanava una proposta de ruta per les actuacions de desbrossades.

FUNDACIÓ PRESIDENT AMAT ROUMENS

Es presenta una representació gràfica dels espais a mantenir, indicant que és una proposta de Ruta de sega i desbrossades, diferenciant amb colors les zones extensives, les semi-extensives, i els corriols. S'indica un inici de ruta indicat amb el número zero a la zona Riu Verd (402) i amb fletxes i números fins al núm. 14 (final de ruta) es pot veure l'ordre que es seguirà per a realitzar els treballs. S'indica també que serà realitzada pels equips 1 i 2 al 50% cada un.

Al mateix full també hi ha una finestra on es mostren gràficament els dos corriols inclosos en el LOT 4 i indica Ruta de camins i corriols, però no hi ha més informació. I una taula que és la còpia del quadre de programació de l'àrea de gestió: manteniment de prats i talussos (per

tant, conté informació sobre els períodes i les freqüències de les segues, i d'altres tasques. S'indica també en el mateix full la descripció de com es realitzaran les desbrossades.

La proposta presentada donaria informació per poder fer el seguiment dels treballs.

Puntuació:

Es valoren positivament les propostes que presenten la UTE AU – DRIM i FUPAR ja que donen la informació necessària per poder fer el seguiment dels treballs a cada actuació.

*Es puntua aquest criteri per la UTE AU - DRIM amb **3 punts** d'un màxim de 3 punts.*

*Es puntua aquest criteri per FUPAR amb **3 punts** d'un màxim de 3 punts.*

De la proposta que presenta MONVERD es valora que hi hagi representada la informació de forma clara i entenedora. No obstant, les rutes proposades són subrutes de tasques per equips, i no són el que es demanava. Per aquest motiu,

*Es puntua aquest criteri per MONVERD amb **2 punts** d'un màxim de 3 punts.*

TOT BOSC presenta una representació gràfica on s'interpreta una divisió de treballs per equips (dos colors), i un ordre de treballs indicat per fletxes. Es valora la claredat de la informació tot i que en falta, i que les rutes proposades no són de tasques. Donat que la documentació presentada excedeix el nombre màxim de pàgines acceptades (una pàgina per ruta), no s'ha pogut valorar tota la documentació. Només es valora la primera pàgina i aquesta no conté tota la informació necessària. Per aquest motiu,

*Es puntua aquest criteri per TOTBOSC amb **1 punt** d'un màxim de 3 punts.*

ECOSIL no proposa/presenta cap model de representació gràfica. Tot i que descriu amb text que es presentaran les rutes en un plànol, i s'indica informació sobre aquestes, no queda clar com es mostrarà i si serà suficient per poder fer els seguiments de les actuacions. Tanmateix, les rutes proposades no són de tasques sinó rutes d'equips. Per aquests motius exposats,

*Es puntua aquest criteri per ECOSIL amb **0,5 punt** d'un màxim de 3 punts.*

IGREEN no presenta informació sobre la proposta de rutes. Aquest criteri no es pot valorar. Per aquest motiu,

*Es puntua aquest criteri per IGREEN amb **0 punts** d'un màxim de 3 punts.*

IGREEN	TOT BOSC	MONVERD	UTE AU-DRIM	ECOSIL	FUPAR
0	1	2	3	0,5	3

1.2.3. Comunicació entre adjudicatari i Unitat de Parcs i Jardins en relació a tasques ordinàries i als treballs imprevistos (fins a un màxim de 1 punt)

IGREEN ECO CONCEPT SERVEIS, SL

Revisada la documentació, tot el que es troba en relació a aquest criteri és al document 'planing.trabajos', al darrer full on el que diu de la proposta organitzativa és que cada setmana es farà un informe amb fotografies de les tasques realitzades durant la setmana i s'emetrà via email al departament per a la seva aprovació o comentaris al respecte.

TOT BOSC, SL

A l'oferta de TOT BOSC s'indica que la comunicació amb la Unitat de Parcs i Jardins es realitzarà per telèfon mòbil (trucades i/o whatsapp) disponible 24 hores i correu electrònic. I també diu que es treballarà amb els documents que es sol·liciten al punt 1.5. (control i seguiment del servei) del Plec de prescripcions tècniques, compartits mitjançant la plataforma Drive. S'enumeren els documents del punt 1.5.2 Documentació, del PPT.

S'indica també unes reunions de coordinació: a l'inici del contracte, 2 setmanes abans d'iniciar els treballs per cada actuació i puntuals en cas de necessitat.

MON VERD JARDINERIA CENTRE DE DISSENY, SL

Presenta document amb títol Sistema de comunicació entre Monverd i la Unitat de Parcs i Jardins on es proposen tres sistemes de comunicació: telefonia mòbil per oficials 1a (trucades i/o whatsapp), correu electrònic i plataforma en servidor d'allotjament comuna (Dropbox, Drive,...) que farà disponible en tot moment la documentació, i cita generícament informes, planificació, incidències, etc.

No parla de reunions de seguiment.

UTE ARBORICULTURA URBANA I PAISATGE, SL i DRIM MEDI AMBIENT, SL

Es proposa gestionar tota la documentació que cal registrar en un servei com aquest (incidències, plans de treball, etc) mitjançant un sistema de gestió amb un GIS. Exposen que hi ha varis programes al mercat però no enfocats al manteniment de les zones verdes. Han buscat un partner tecnològic per demanar i dissenyar una plataforma més a mida. La informació seria accessible i disponible a temps real. Es descriuen tres mòduls que consideren interessants (apps).

En relació a la gestió d'incidències i emergències, exposa que la UTE posarà a disposició el personal i la maquinària necessària per actuar en front a les emergències que puguin sorgir, un telèfon de contacte 24h tots els dies de l'any (es compromet a contractar un telèfon 902). També facilitarien el telèfon del cap de servei i de l'encarregat i un mòbil de guàrdia per l'equip d'emergències format per personal coneixedor del servei, amb capacitat per resoldre incidències relacionades amb l'arbrat i amb domicili proper a Manresa. A més la UTE disposa d'un equip d'emergències extern al servei pel que no es pugui resoldre amb l'equip del servei.

Aclareix que donat l'import del LOT 4 no poden incloure el cost de la implantació de la plataforma exposada.

No es parla de les reunions, ni de visites. No explica ni fa referència a la documentació que es diu al PPT que es sol·licitarà.

ESTUDIOS Y CONTRATAS SILVÍCOLAS, SL

Al punt 1.3 Descripció del sistema de comunicació (pàg. 29 (pdf) de la memòria presentada per ECOSIL) s'indica que la comunicació es mantindrà entre la Direcció d'Obra que designi l'Ajuntament de Manresa i el cap de Servei proposat per ECOSIL, i es farà de forma digital, telefònica i amb reunions periòdiques presencials o mitjançant videoconferència amb el programa que consideri oportú la Direcció d'Obra. El cap del servei i el cap de colla disposaran de telèfon actiu 24 hores i es mantindrà la correspondència mitjançant correu electrònic.

ECOSIL proposa que farà una sèrie d'informes que relacionen indicant que s'aniran enviant amb la periodicitat requerida per cadascun d'ells. Els informes proposats i descrits són: Estudi previ de l'estat de les zones de treball, Planificació mensual i setmanal dels treballs, Informe d'actuacions, Control d'hores del personal, vehicles i maquinària, Control actuacions millores, Seguretat i salut i Informe final.

Al punt 1.5.2. Documentació del PPT s'indiquen els documents que es requeriran, la majoria s'indica que hauran de ser registres compartits digitalment per poder ser consultats en qualsevol moment. Alguns dels documents relacionats a la proposta d'ECOSIL són inclosos (no amb el mateix nom però es pot veure que hi fan referència) en el punt 1.5.2 del PPT però si es pretenia fer referència a aquests documents hi haurien de ser tots, i en algun cas la informació proposada no és la requerida, com és el cas del que es demanarà en relació al control de personal i d'incidències de vehicles i maquinària: el PPT indica que s'haurà d'aportar informació a partir d'un Registre de control de personal que caldrà estar actualitzat com a molt tard el dia després de que algun treballador per exemple es posi de baixa. I un Registre del control d'incidències de vehicles i maquinària que haurà d'estar actualitzat l'endemà de produir-se la incidència. ECOSIL proposa un document anomenat Control d'hores de personal, vehicles i maquinària en el que s'indica que es realitzarà un seguiment mensual de les hores del personal, equips de treball, vehicles i maquinària utilitzats en el servei.

FUNDACIÓ PRESIDENT AMAT ROUMENS

Al punt 1.2.3 (pàg. 13 de la memòria, es proposa que la comunicació sigui presencial, mitjançant reunions proposant periodicitat i visites d'obra, comunicació telefònica, incloent en aquest apartat el correu electrònic, i comunicació documental a través del Drive.

En relació a la documentació, es proposa un document de planificació i control de l'avenç dels treballs, per tal que en tot oment estigui informat de les tasques realitzades i un document d'incidències on es registrin les incidències que es puguin esdevenir i les solucions, ja siguin adoptades per part de FUPAR en cas d'incidències lleus, o el trasllat a d'altres serveis quan l'ajuntament ho consideri oportú. A més s'exposa que disposa d'un full de registre d'activitats diàries per cada equip de jardineria que recull les dades de lloc de

treball i dels recursos aplicats així com totes les dades necessàries per la identificació (s'adjunta model), però que està en disposició d'adaptar un model específic de manera consensuada.

Puntuació:

TOT BOSC i FUPAR fan propostes adequades per comunicar-se, incloent reunions, i fer el traspàs d'informació. Es valora que siguin concretes, clares i hagin tingut en compte les indicacions i els requeriments del PPT.

*Es puntua aquest criteri per TOT BOSC amb **1 punt** d'un màxim de 1 punt.*

*Es puntua aquest criteri per FUPAR amb **1 punt** d'un màxim de 1 punt.*

Es valora positivament que les propostes de MONVERD i ECOSIL siguin entenedores i hagi tingut en compte indicacions del PPT, però en el cas de MONVERD no parla de les reunions/visites que són importants, i en el cas d'ECOSIL es fa referència a alguns documents del PPT però no els proposa amb el mateix format ni periodicitat. Per aquest motiu,

*Es puntua aquest criteri per MONVERD amb **0,75 punts** d'un màxim de 1 punt.*

*Es puntua aquest criteri per ECOSIL amb **0,75 punts** d'un màxim de 1 punt.*

De la proposta descrita per la UTE AU – DRIM es valora la seva clara descripció, però no s'ha tingut en compte d'una forma clara les indicacions del PPT. Proposa una gestió amb app i GIS (el cost de la qual no ofereix) però no concreta quina documentació es traspasarà ni parla de les reunions. Per aquests motius,

*Es puntua aquest criteri per la UTE AU – DRIM amb **0,5 punts** d'un màxim de 1 punt.*

La informació presentada per IGREEN és insuficient per poder valorar aquest criteri, i per aquest motiu,

*Es puntua aquest criteri per IGREEN amb **0 punts** d'un màxim de 1 punts.*

IGREEN	TOT BOSC	MONVERD	UTE AU-DRIM	ECOSIL	FUPAR
0	1	0,75	0,5	0,75	1

1.3. Pla de Formació

Programa al llarg del contracte d'un pla de formació professional per al personal adscrit al servei. (fins a un màxim de 3 punts)

IGREEN ECO CONCEPT SERVEIS, SL

Es presenta un document Pla de Formació Lot. 4 on s'indica que IGREEN certifica que els seus treballadors tenen la formació necessària per les feines descrites al PPT, a més de tenir la formació obligatòria que marca la llei de prevenció de riscos i estar inclosa al RELI, i reben una formació continuada. I conclouen dient que està previst que durant l'any 2021 els treballadors de categoria oficial 1a jardiner realitzin un curs de 'Coordinación y control de recursos humanos en trabajos de agricultura, jardineria y montes', i els de categoria oficial 2a jardiner realitzin un curs de 'Actividades auxiliares en viveros, jardines y centros de jardineria'.

Atenent a la documentació que es demanava a la Clàusula 23a i a les indicacions al criteri 1.3 Pla de formació, no s'indiquen hores ni períodes en que es proposa. No s'indica formació per a tots els anys del contracte (incloses pròrrogues) com es demanava, ja que indica que és per al 2021.

TOT BOSC, SL

S'indica que els dos oficials de qualificació superior tenen els coneixements suficients per la realització dels treballs descrits en el PCA, que tot i així TOT BOSC creu que una formació constant dels oficials de primera i els auxiliars és important, i es proposa que la formació per als dos equips serà: Prevenció de riscos laborals davant dels nous riscos que van sorgint (tipus covid-19...) per a tots els treballadors (8h), Obtenció per part d'un dels oficials del carnet d'aplicador fitosanitari a nivell qualificat (30h) (indicant que l'altre ja en disposa) i Obtenció del carnet d'aplicador fitosanitari a nivell bàsic pels auxiliars de jardineria (25h), i Reparació i manteniment de maquinària per a tots els treballadors (8h).

Atenent a la documentació que es demanava a la Clàusula 23a i a les indicacions al criteri 1.3 Pla de formació, no s'indiquen períodes en que es proposa. No queda clarificat si aquesta formació és anual o en cas que sigui per a tots els anys del contracte (incloses pròrrogues), com queda repartida.

MON VERD JARDINERIA CENTRE DE DISSENY, SL

Es presenten tres pàgines DIN A4 que parlen del pla de formació. Només es valoraran les dues primeres, considerant que les dues fan una DIN A3 que era l'extensió màxima permesa.

En la primera pàgina es proposa formació, indicant que preferentment en els mesos de tardor i hivern, en els àmbits de: seguretat i salut (prevenció) per a totes les categories, medi ambient i sostenibilitat (bones pràctiques per a totes les categories, horts ecològics pels peons, i basses naturalitzades per oficials 1a), maquinària (manteniment desbrossadores i motoserres per a la categoria de peó), instal·lacions de reg per a totes les categories, arbrat (esporga per els peons i trepa per oficials 1a) i informàtica (ús de programes i aplicacions, per a totes les categories). S'indiquen les hores (que no queda clar si són anuals o per curs) i el tipus de curs (si és online, si seran jornades, curs especialitzat, etc).

S'indica programació en els quatre anys. La formació de seguretat i salut seria anual, la formació en l'àmbit de la informàtica es realitzaria el primer any i el quart (en cas de pròrroga) i els altres cursos, un cop en els quatre anys.

En la segona pàgina hi ha informació sobre objectius, justificació d'un pla de formació, necessitats de formació detectades, directrius, etc. Més aviat sembla informació extreta d'un

manual per fer plans de formació... i es tornen a enumerar els àmbits ja especificats a la primera pàgina.

UTE ARBORICULTURA URBANA I PAISATGE, SL i DRIM MEDI AMBIENT, SL

Es fa una proposta de formació que engloba les àrees de Mètodes i bones pràctiques, Prevenció de riscos laborals i Medi ambient i sostenibilitat. Es proposen varis cursos indicant professorat, durada del curs i descripció. S'indica que un cop s'iniciï el servei s'adaptarà i consensuarà amb els serveis tècnics municipals, i que es proposaria realitzar un curs de cara àrea per any fins a la finalització del contracte. No s'indica per quines categories professionals es proposen ni fa proposta de en quines temporades es realitzarien.

ESTUDIOS Y CONTRATAS SILVÍCOLAS, SL

S'indica que els treballadors proposats per al servei ja estan donats d'alta a ECOSIL i que ja tenen fetes una sèrie de formacions bàsiques que van fer a l'inici del seu contracte amb l'empresa atenent a les seves responsabilitats. A més relacionen per a tot el personal adscrit al contracte, independentment de la seva categoria, la següent formació: Prevenció de riscos en el lloc de treball segons article 18 i 19 (3h), Curs de plataformes elevadores mòbils de personals, per treballs d'esporga (8h), Formació de nivell bàsic: recurs preventiu (60h) i Formació prevenció de riscos de jardineria (20h). Es conclou dient que si es creu necessari fer algun altre tipus de formació es prepararà i s'indicarà a la Direcció d'Obra.

Atenent a la documentació que es demanava a la Clàusula 23a i a les indicacions al criteri 1.3 Pla de formació, no s'indiquen períodes en que es proposa. No queda clarificat si aquesta formació és anual o en cas que sigui per a tots els anys del contracte (incloses pròrrogues), com queda repartida.

FUNDACIÓ PRESIDENT AMAT ROUMENS

Es presenta una proposta de formació per quatre anys, per a les diferents categories, indicant durada, qui l'impartiria i descripció del curs. Els principals cursos són: normes tecnològiques (8h) per a totes les categories, Riscos laborals (diferents cursos d'entre 4 i 8 hores), Bones pràctiques ambientals (4h) i Manteniment de màquines (12h) per a oficials i peons, Gestió de plagues sense tractaments agressius (20h) per a totes les categories, Mindfulness (18h) per ta totes les categories, Tècniques d'intervenció conductual (6h) per al cap de servei i els oficials, Certificació European Tree (30h), La gestió i valoració del risc de trencament de l'arbrat en entorns urbans (24h) i Introducció al QGIS (24h) per al cap de servei.

No s'indica en quins períodes es realitzarien.

Puntuació:

Es valora positivament que el pla presentat per MONVERD estigui orientat a la millora i a l'actualització de coneixements, així com que contingui tota la informació sol·licitada.

*Es puntua aquest criteri per MONVERD amb **3 punts** d'un màxim de 3 punts.*

La proposta de FUPAR està orientada a la millora i actualització de coneixements per a totes les categories. Tanmateix no indica els períodes en que es creuria més convenients realitzar la formació, i per aquest motiu,

*Es puntua aquest criteri per FUPAR amb **2,75 punts** d'un màxim de 3 punts.*

Les propostes de TOT BOSC, ECOSIL i UTE AU-DRIM estan orientades a la millora i actualització de coneixements, però no s'indiquen els períodes en que es proposa la seva realització, ni queda clar si aquesta formació és anual, o en cas que sigui per a tots els anys del contracte (incloses pròrrogues) com queda repartida. En el cas de la UTE AU-DRIM tampoc s'indiquen per quines categories.

*Es puntua aquest criteri per TOTBOSC amb **2,5 punts** d'un màxim de 3 punts.*

*Es puntua aquest criteri per ECOSIL amb **2,5 punts** d'un màxim de 3 punts.*

*Es puntua aquest criteri per la UTE AU - DRIM amb **2,25 punts** d'un màxim de 3 punts.*

La proposta de IGREEN no està orientada a l'actualització de coneixements en relació al servei que es contracta, no s'indiquen les hores de durada ni períodes en que es proposa la seva realització, ni s'indica formació per a tots els anys (diu clarament que és pel 2021). Per aquest motiu,

*Es puntua aquest criteri per IGREEN amb **1 punt** d'un màxim de 3 punts.*

IGREEN	TOT BOSC	MONVERD	UTE AU-DRIM	ECOSIL	FUPAR
1	2,5	3	2,25	2,5	2,75

Donades les puntuacions a tots els criteris, i atenent al resultat, la proposta d'IGREEN i MONVERD queden excloses per no obtenir un mínim del 50% en el global dels criteris quantificables mitjançant un judici de valor.

5. QUADRE RESUM DE LA VALORACIÓ

Criteris quantificables segons judici de valor		IGREEN ECO CONCEPT SERVEIS, SL	TOT BOSC, SL	MON VERD JARDINERIA CENTRE DE DISSENY, SL	UTE ARBORICULTURA URBANA I PAISATGE, SL i DRIM MEDI AMBIENT, SL	ESTUDIOS Y CONTRATAS SILVÍCOLAS, SL	FUNDACIÓ PRESIDENT AMAT ROUMENS
1.1	Proposta d'organització (fins a un màxim de 13 punts)	3,5	12	4	11,75	7,25	11,75
1.1.1	Organització del servei, equips (fins a 6 punts)	2,5	5,5	2	6	1	5,5
1.1.2	Idoneïtat de l'equip tècnic (fins a 3 punts)	0	3	1	2	3	3
1.1.3	Adequació dels vehicles i la maquinària al servei (fins a 4 punts).	1	3,5	1	3,75	3,25	3,25
1.2	Programació dels treballs (fins a un màxim de 9 punts)	1	7	2,75	8,5	3,75	9
1.2.1	Programació dels treballs (fins a 5 punts)	1	5	0	5	2,5	5
1.2.2	Organització de rutes (fins a 3 punts)	0	1	2	3	0,5	3
1.2.3	Comunicació entre adjudicatari i Unitat de Parcs i Jardins en relació a tasques ordinàries i imprevistes (fins a 1 punt)	0	1	0,75	0,5	0,75	1
1.3	Pla de formació (fins a un màxim de 3 punts) Programa al llarg del contracte d'un pla de formació professional	1	2,5	3	2,25	2,5	2,75
Total puntuació dels Criteris quantificables segons judici de valor (fins a un màxim de 25 punts)		5,5	21,5	9,75	22,5	13,5	23,5

Tècnica de Parcs i Jardins

Signat electrònicament
per: MONTSERRAT
ALTIMIRA SOLE
Data: 10/02/2021
13:12:01
Raó: Signatura
Lloc: Manresa

