

ACTA DE LA MESA DE CONTRACTACIÓ DE LA GESTIÓ I DINAMITZACIÓ DEL SERVEI 'CASA PER LA SOLIDARITAT I LA PAU FLORS SIRERA'.

En data 29 de juliol de 2021, a partir de les 13 hores, es reuneixen els membres de la mesa de contractació de la gestió i dinamització del servei 'Casa per la Solidaritat i la Pau Flors Sirera', següents:

- . President: Valentí Junyent Torras, regidor delegat d'Hisenda.
- . Secretari: Josep Pujol Sancho, TAG del Servei de Contractació, Patrimoni i Inversions.
- . Vocals: Jamaa Mbarki El Bachir, regidor delegat de Cooperació.
Mariona Ribera Esparbé, interventora municipal.
José Luis González Leal, secretari general.
Jeroni Muñoz Soler, cap de Servei de Drets Socials.
Esteve Albàs Caminal, cap de Servei de Contractació, Patrimoni i Inversions.

D'acord amb la convocatòria de la mesa, els assumptes a tractar es detallen a continuació:

1. Ratificació de la qualificació de la documentació inclosa en el sobre número 1 (documentació administrativa). A la vista de la diligència del dia 22 de juliol de 2021, la mesa acorda ratificar la qualificació del sobre número 1 i admetre la proposició rebuda següent:

Número	Licitador
1	Fundació Apip-Acam

2. Exposició de l'informe valoració de la documentació presentada per l'oferta en el sobre número 2. Per tal de conèixer la puntuació del sobre número 2 de l'oferta presentada, relatius als criteris avaluable segons un judici de valor, el comitè d'experts va emetre un informe, el qual s'adjunta a la

present acta. El cap de Servei de Drets Socials comenta el contingut de l'informe.

D'acord amb els criteris avaluables segons un judici de valor previstos en el plec de clàusules administratives, es proposa la valoració següent de l'oferta presentada:

Licitador	Total punts
Fundació Apip-Acam	90

3. Aprovació de la valoració que s'atribueix a l'oferta en relació amb el sobre número 2. La mesa acorda aprovar la puntuació que s'atribueix a l'oferta en relació amb els criteris ponderables en funció d'un judici de valor, d'acord amb l'informe del comitè d'experts.

4. Exposició de la puntuació obtinguda pel licitador en relació amb el sobre número 2. Tenint en compte que concorre públic a la sessió de la mesa de contractació, es porta a terme la comunicació pública de la puntuació obtinguda per la proposició en relació amb els criteris avaluables segons un judici de valor.

5. Obertura del sobre número 3 (oferta econòmica) de la proposició presentada mitjançant la plataforma Vortal. A continuació, mitjançant la plataforma Vortal, es porta a terme l'obertura del sobre número 3 de la proposició rebuda. Es reproduïx a continuació el contingut de l'oferta:

<input type="checkbox"/>	Sobre 3 (PDF)	Descargar	Detail	Aquest document té signatura embeguda Signat per AC CAMERFIRMA F OR 71671106E MONTSERRAT FONT (R: 60552961) 21/07/2021 10:53 en (UTC) usant (Ús desconegut) NATURAL PERSONS - 2016	No	Sobre 3: Oferta econòmica i documentació per avaluació de criteris quantificables de forma automàtica
<input type="checkbox"/>	oferta económica pdf	Descargar	Detail	Aquest document té signatura embeguda Signat per AC CAMERFIRMA F OR 71671106E MONTSERRAT FONT (R: 60552961) 21/07/2021 10:25 en (UTC) usant (Ús desconegut) NATURAL PERSONS - 2016 Aquest document té signatura embeguda Signat per AC CAMERFIRMA F OR 71671106E MONTSERRAT FONT (R: 60552961) 21/07/2021 10:53 en (UTC) usant (Ús desconegut) NATURAL PERSONS - 2016	No	Sobre 3: Oferta econòmica i documentació per avaluació de criteris quantificables de forma automàtica
<input type="checkbox"/>	ANEXI IV BIRMFICIO IA.pdf	Descargar	Detail	Aquest document té signatura embeguda Signat per AC CAMERFIRMA F OR 71671106E MONTSERRAT FONT (R: 60552961) 21/07/2021 7:52 en (UTC) usant (Ús desconegut) NATURAL PERSONS - 2016 Aquest document té signatura embeguda Signat per AC CAMERFIRMA F OR 71671106E MONTSERRAT FONT (R: 60552961) 21/07/2021 10:53 en (UTC) usant (Ús desconegut) NATURAL PERSONS - 2016	No	Sobre 3: Oferta econòmica i documentació per avaluació de criteris quantificables de forma automàtica
<input type="checkbox"/>	Poders_604.pdf	Descargar	Detail	Aquest document té signatura embeguda Signat per AC CAMERFIRMA F OR 71671106E MONTSERRAT FONT (R: 60552961) 21/07/2021 10:53 en (UTC) usant (Ús desconegut) NATURAL PERSONS - 2016	No	Sobre 3: Oferta econòmica i documentació per avaluació de criteris quantificables de forma automàtica
<input type="checkbox"/>	Certificat censal ex 1/A.pdf	Descargar	Detail	Aquest document té signatura embeguda Signat per AC CAMERFIRMA F OR 71671106E MONTSERRAT FONT (R: 60552961) 21/07/2021 10:53 en (UTC) usant (Ús desconegut) NATURAL PERSONS - 2016	No	Sobre 3: Oferta econòmica i documentació per avaluació de criteris quantificables de forma automàtica
<input type="checkbox"/>	Certificado ley 49-2002 2021 PDF	Descargar	Detail	Aquest document té signatura embeguda Signat per AC CAMERFIRMA F OR 71671106E MONTSERRAT FONT (R: 60552961) 21/07/2021 10:53 en (UTC) usant (Ús desconegut) NATURAL PERSONS - 2016	No	Sobre 3: Oferta econòmica i documentació per avaluació de criteris quantificables de forma automàtica

El contingut de la proposició econòmica formulada per l'entitat licitadora és el següent:

Licitador	Oferta Econòmica anual
Fundació Apip-Acam	65.940 €

6. Aprovació, si escau, de la valoració de l'oferta en relació amb el sobre número 3, de la puntuació final i de la proposta d'adjudicació del contracte, condicionada a la inexistència d'elements que requereixin d'un estudi del contingut o d'aclariments de l'empresa licitadora.

Tenint en compte que en el moment d'obertura del sobre 3 no es detecten possibles valors anormals o desproporcionats o altres qüestions que requereixin d'un estudi del contingut o d'aclariments de l'empresa licitadora, la mesa aprova la puntuació obtinguda que es detalla a continuació:

Licitador	Oferta econòmica	Total punts
Fundació Apip-Acam	65.940 €	15

Així doncs, la puntuació final de l'oferta rebuda és la següent:

Licitador	Sobre 2	Sobre 3	Total punts
-----------	---------	---------	-------------

Fundació Apip-Acam	90	15	105
--------------------	----	----	-----

Per tant, un cop aprovada la puntuació final obtinguda pel licitador que ha participat en el procediment que es detalla en el quadre anterior, la mesa de contractació proposa a l'òrgan de contractació l'adjudicació del contracte de la gestió i dinamització del servei 'Casa per la Solidaritat i la Pau Flors Sirera', a favor de la proposició presentada per la FUNDACIÓ APIP-ACAM, amb CIF G-65.529.661, per un import anual de 65.940 euros, exempt d'IVA.

La mesa acorda que tots els acords adoptats en aquest punt sisè quedaran condicionats a la comprovació posterior de la coincidència dels imports. En cas que hi ha hagués alguna divergència que modifiqués de manera substancial la valoració del sobre 3 o la proposta d'adjudicació, la mesa es tornaria a convocar a efectes de la seva valoració.

El president dóna per finalitzat l'acte, a les 13 hores i 15 minuts de la data indicada a l'encapçalament, i per a que consti s'estén aquesta acta, el contingut de la qual, com a secretari, certifico.

El secretari de la Mesa
Josep Pujol Sancho

Vist i plau
El president de la Mesa
Valentí Junyent Torras

INFORME TÈCNIC PER A LA CONTRACTACIÓ DEL SERVEI CONSISTENT EN LA GESTIÓ I DINAMITZACIÓ DE LA CASA PER LA SOLIDARITAT I LA PAU FLORS SIRERA

Antecedents

En data a 6 de juliol de 2021, l'Ajuntament de Manresa va resoldre aprovar l'expedient de contractació i la despesa del contracte de servei consistent en la gestió i dinamització del servei, Casa per la Solidaritat i la Pau Flors Sirera.

L'informe fa referència a la única oferta tècnica presentada per:

- Oferta 1: FUNDACIÓ APIP-ACAM

En conseqüència i seguint els paràmetres inclosos en l'esmentat plec de clàusules respecte els criteris avaluable la valoració és la següent:

Criteris ponderables en funció d'un judici de valor (màxim 115 punts)

1. Marc teòric i punts programàtics fins a un màxim de 30 punts

En aquest apartat es pondera la coherència global del servei, posant especial atenció en l'especificació d'objectius, metodologia de treball i temàtiques a desenvolupar. En aquesta línia es prioritza:

- Es valorarà la claredat de l'exposició del marc teòric i la seva justificació en funció dels objectius que s'estableixin, així com la complementarietat entre àmbits d'intervenció i tasques a desenvolupar i la vinculació amb temàtiques de relacions internacionals. Detecció de públics diana (Màxim 7 punts)

La comissió de valoració consensua que la proposta presentada aporta una molt bona estructuració dels apartats a tractar i exposa de forma ordenada els aspectes claus. Els objectius són amplis i molt pertinents a la finalitat del servei, estan ben detallats i harmonitzats amb els col·lectius diana més destacats. Quant a temàtiques, s'inclouen tots els àmbits prioritzats al Programa de Cooperació i queden ben interrelacionats entre ells. Puntuació: 5,5

- Es valorarà la metodologia de treball: instruments i tècniques per l'educació en valors i cultura de pau. (Màxim 5 punts)

S'especifica que la metodologia utilitzada en l'enfoc de les activitats és socioafectiva i, per tant, molt adequada a les prioritats de promoure la participació activa i l'empatia. També es té en compte la descentralització d'activitats per poder arribar a un públic ampli i amb diferents nivells de coneixement de l'àmbit de la Cooperació. Tot i així, la descripció és genèrica. Puntuació: 3,5

- Tècniques específiques d'educació emocional, educació popular i educació crítica. Implicació de testimonis i facilitació d'experiències vivencials (Màxim 5 punts)

Queda ben recollit que els materials a utilitzar seran plurals i adequats als col·lectius prioritzats. També s'exposa com a tècnica d'educació en valors el coneixement d'històries de vida i el coneixement directe de testimonis i situacions reals amb l'objectiu d'entendre el context global a partir de situacions concretes. És molt positiu la inclusió de tècniques educatives aportades pel coneixement de diferents contraparts de països del sud global. Puntuació: 3,5

- Concreció de la intervenció educativa específica per a centres educatius. Especificació d'enfoc, temàtiques, competències curriculars i metodologia (Màxim 10 punts)
Hi ha una proposta clara i ben definida d' intervenció als centres educatius. Les temàtiques seleccionades són claus des de la perspectiva de justícia global i estan alineades amb les finalitats dels projectes curriculars, especificant les competències curriculars vinculades a cada taller proposat. S' especifiquen 6 tallers concrets adaptats a diferents nivells educatius que combinen diferents tècniques per a facilitar la motivació i participació de l' alumnat. Puntuació: 8,5
- Es puntuarà l'harmonització de la proposta amb el marc legal específic en temàtiques de Cooperació i Educació per al desenvolupament (Màxim 3 punts)
Es justifica la línia d' actuació d' Educació per a la Ciutadania Global segons el marc dels principals documents estratègics de l' àmbit de la Cooperació, tant a nivell de marc legal com en relació a documents de referència de les institucions del sector (NU, laFede...). Puntuació màxima: 2,5

PUNTS TOTALS DE L' APARTAT 1: 23,50

2. Organització i Mecanismes de dinamització i treball en xarxa fins a un màxim de 30 punts

En aquest apartat es pondera la capacitat d'organitzar de forma àgil el servei, el coneixement del territori i la concreció de línies de coordinació que creïn sinèrgies en el desenvolupament de les activitats. Els ítems a tenir en compte a la valoració són:

- Organització, horaris i cobertura de serveis (màxim 5 punts)
Hi ha una descripció ordenada del sistema d' organització per tal de poder donar resposta a les finalitats del servei amb un bon compliment horari i amb una bona cobertura de tot el servei que cal cobrir. Es plasma de forma molt adequada tant els horaris com el perfil professional per a cobrir cada tasca. Es valora especialment que s' apporti un dia més d' atenció al públic del mínim exigít i que es mostri flexibilitat per adaptar activitats i horaris a les característiques i ritme de les entitats beneficiàries dels serveis. Puntuació: 5
- Es valorarà la capacitat de l'entitat de crear sinèrgies amb altres departaments municipals(Màxim 5 punts)
Es valora de forma molt positiva el coneixement que es mostra dels diferents departaments municipals, ja que consta una llista dels principals àmbits a l'hora de treballar de forma transversal. D' aquesta forma, es mostra coneixement dels plans estratègics municipals, punt de partida important per poder concretar sinèrgies. Puntuació: 4
- Es valorarà el treball en xarxa amb altres entitats en l'àmbit social i de desenvolupament (Màxim 5 punts)
Es troba molt positiu que i hagi un bon nivell de coneixement del territori. Hi consta una llista àmplia d' entitats de diferents sectors amb qui es pot col·laborar en l' organització d' activitats d' educació per la pau. Així, doncs, es mostra coneixement dels principals agents multiplicadors en temàtiques d' educació en valors. De tota manera, l' exposició és genèrica i faltaria concretar el treball concret que es planteja amb les diferents iniciatives o almenys amb les que hi ha sinèrgies més clares. Puntuació: 3

- Es valorarà proposta de vinculació amb el Consell de Solidaritat (Màxim 5 punts)
S' especifiquen els diferents espais de treball del Consell, mostrant així un bon coneixement del funcionament del Consell i de les seves prioritats. Es concreta la voluntat de participar-hi i treballar conjuntament aprofitant l' experiència de les entitats del Consell. Puntuació: 4,5
- Es valorarà participació Pla de sensibilització i coordinacions amb l'Ajuntament (Màxim 5 punts)
S' especifica de forma clara que la programació d' activitats i les principals línies de treball de la Casa per la Solidaritat i la Pau Flors Sirera, s' establiran de forma conjunta i es treballaran de forma consensuada. Es valora positivament que s' estableixi una coordinació amb el personal tècnic municipal de forma regular. Puntuació: 4
- Es valorarà el sistemes establerts de comunicació i difusió de les activitats de la Casa Flors Sirera (Màxim 5 punts)
Es valora molt positivament que la visibilitat de la tasca del servei davant la ciutadania sigui una línia estratègica del projecte a desenvolupar. Es llista de forma adequada les estratègies comunicatives que existeixen actualment, amb la idea de mantenir-les i reforçar-les. Es posa en valor la concreció de treball de notícies a través dels mitjans de comunicació locals i les xarxes socials. Puntuació: 4

PUNTS TOTALS DE L' APARTAT 2: 24,50

3. Recursos humans fins a 35 punts

En aquest apartat es prioritza tant la proposta de perfil professional de l' equip de treball com la política general de l' empresa pel què a gestió de personal. La valoració es basa en els següents criteris:

- Titulació i formació específica en el camp del desenvolupament del personal del servei (Màxim 12 punts)
Hi ha una descripció detallada dels perfils professionals proposats i són molt adequats a les tasques a desenvolupar, combinant de forma molt positiva formació teòrica i experiencial. Puntuació: 11 punts
- Política de personal de l'empresa i Pla de formació / Perspectiva de gènere i Inclusió social (Màxim 7 punts)
La Fundació Apip-Acam aporta segells de qualitat ISO pel què fa a la gestió de personal que garanteixen unes polítiques d' estabilització dels equips i de potenciació d' estratègies de conciliació i equitat. S'especifica formació concreta en riscos laborals i un pla d' acollida i motivació per al personal. Puntuació: 6
- Sistema de substitucions i control de productivitat (Màxim 3 punts)
Es concreta el compromís de substitució de personal a partir dels 15 dies. S' exposen sistemes de registre horari , però sense concreció pel què fa a valoració de productivitat. Puntuació: 1,5
- L'estabilitat laboral al si de l'empresa de les persones incloses en la prestació del servei (Màxim 3 punts)

Queda implícit, ja que es destaca la importància de mantenir els equips de treball i aprofitar l' experiència acumulada en el desenvolupament dels projectes. No hi ha dades concretes de permanència de personal. Puntuació: 1,5

- L'estabilitat laboral del servei a prestar, amb la proposta de subrogació del personal adscrit a la prestació del servei en l'actualitat (Màxim 10 Punts)

Queda especificada la voluntat de donar continuïtat al personal que ja està exercint les principals tasques a desenvolupar, posant en valor la seva expertesa i domini de les activitats. Puntuació: 10

PUNTS TOTALS DE L' APARTAT 3: 30

4. Sistema d'avaluació fins a 10 punts

En aquest apartat es valora la concreció de sistemes d' avaluació que no només contemplin els resultats, sinó també els procés per permetre un seguiment de continuïtat i qualitatiu. Ítems a tenir en compte:

- Es valoraran els sistemes de control i avaluació proposats en relació al servei.
- Es tindrà en compte una proposta en relació a la satisfacció dels usuaris del servei i la visibilització de la tasca de Flors Sirera en el conjunt de la ciutat.

Hi ha una concreció dels indicadors que permetran avaluar el funcionament del servei, tenint en compte tant ítems de resultat com de procés i impacte. Aquest aspecte es valora molt positivament, ja que permet un seguiment continu que permet millorar els aspectes que es considerin durant la mateixa implementació. D' altra banda, l' enfoc qualitatiu de part dels indicadors també es valora molt adequadament. Les fonts de verificació llistades són adequades per recollir la informació útil per a l' avaluació. S' indica com a instrument important l' ús d' enquestes de satisfacció adaptades a diferents públics, però no s' adjunten models. Puntuació: 8

PUNTS TOTALS DE L'APARTAT 4: 8

5. Millores fins a 10 punts

En aquest apartat s' inclou totes les aportacions no obligatòries que es vulguin aportar al servei per donar un plus de valor en la línia de responsabilitat social corporativa o en àmbits d' expertesa relacionats amb els continguts del servei. Es té en compte:

- Valoració de l'entitat per generar participació de voluntariat en la dinamització de Flors Sirera que enforteixi la tasca de les entitats vinculades (Es valorarà molt positivament que l'entitat compti amb protocol d'acollida i seguiment de voluntariat) (Màxim 3 punts)

La Fundació compta amb un programa específic de voluntariat, així com amb convenis de pràctiques amb diferents universitats. També aporta possible sinèrgies amb projectes de l' àmbit de la inclusió social que porten a terme: serveis amb benefici a la comunitat, Ampara, Entre Tothom. Tot i així, no es concreta la vinculació amb les activitats concretes de dinamització de la Casa Flors Sirera. Puntuació: 1

- Mesures de sostenibilitat ambiental en el funcionament ordinari de les activitats (Màxim 2 punts)

Es descriu la sensibilitat a tenir un impacte positiu en l' entorn en la realització de les activitats, però no es concreten mesures específiques. Puntuació: 0,5

- Interrelació dels ODS al plantejament general del projecte (Màxim 3 punts)
S' exposen els ODS com a document de referència per a marcar objectius i relacionar-los amb el contingut de les activitats. S' explica de forma genèrica. Puntuació: 1,5 punts
- Altres (Màxim 2 punts)
Es valora que la Fundació hagi realitzat anàlisis relatius a temàtiques de transformació social i s' adjunten enllaços per consultar les publicacions al respecte. També s'adjunta vídeo i informació relativa a la participació en un projecte de Cooperació al Marroc, però actualment la Fundació no participa en projectes similars. Puntuació: 1

PUNTS TOTALS DE L' APARTAT 5: 4 PUNTS

RESUM DE LES VALORACIONS

Criteris de valoració	Oferta1: FUNDACIÓ APIP-ACAM
Marc teòric i punts programàtics	23, 50 punts
Organització i mecanismes de dinamització i treball en xarxa	24,50 punts
Recursos humans	30,00 punts
Sistema d' avaluació	8,00 punts
Millores	4,00 punts
TOTAL	90,00 punts

Pels motius exposats i segons els criteris de valoració, el comitè de persones expertes valora el sobre número 2 de la única oferta presentada per a la contractació del servei de gestió i dinamització de la Casa per la Solidaritat i la Pau Flors Sirera, tal i com s'ha indicat anteriorment, i en dóna trasllat a la mesa de contractació, els efectes oportuns.

La comissió avaluadora,