

LINIA ESTRATÈGICA 1: COMPROMÍS AMB LA IGUALTAT

Situar la igualtat de dones i homes com a dret fonamental de totes les persones i com a valor central de l'acció municipal i de totes les polítiques locals.

Objectiu específic 1.1_ Incorporar la igualtat en tots els plans, programes i projectes municipals, potenciant un model de treball institucional que posi l'accent en la transversalitat, la coordinació i la presa de decisions conjuntes.

Acció	Estat
1.1.1 Aprovació del II Pla d'Igualtat de Gènere al Ple Municipal	Desenvolupada
1.1.2 Difusió del II Pla d'Igualtat de Gènere	Desenvolupada
1.1.3 Grup de seguiment del Pla d'Igualtat de Gènere	Desenvolupada
1.1.4 Formació en polítiques d'igualtat de gènere i drets del col·lectiu LGTBI+	Desenvolupada
1.1.5 Transversalitat de gènere als plans de treball	Desenvolupada
1.1.6 Revisió de gènere a la normativa municipal	En procés

Objectiu específic 1.2_ Identificar les desigualtats de gènere encara existents i actuar sobre els factors que les provoquen.

Acció	Estat
1.2.1 Llenguatge intern no sexista ni androcèntric	En procés → 2020
1.2.2 Llenguatge extern no sexista ni androcèntric	En procés → 2020
1.2.3 Contractació externa amb perspectiva de gènere	En procés
1.2.4 Retolació igualitària dels equipaments i despatxos municipals	Pendent
1.2.5 Subvencions a entitats amb perspectiva de gènere	Desenvolupada
1.2.6 Visibilitat de la Regidoria de la Dona	Desenvolupada
1.2.7 Pla d'Igualtat Intern	Desenvolupada
1.2.8 Compromís municipal amb la igualtat	En procés

**SEGUIMENT II PLA D'IGUALTAT DE GÈNERE AJUNTAMENT DE MANRESA
(2017-2020) DESEMBRE 2019**

LÍNIA ESTRATÈGICA 2: ACCIÓ CONTRA LA VIOLÈNCIA MASCLISTA	
Disminuir l'impacte de la violència masclista i avançar en la seva eradicació.	
Objectiu específic 2.1_ Promoure la sensibilització i la conscienciació social i professional i vetllar per unes relacions igualitàries al municipi.	
Acció	Estat
2.1.1 Commemoració del 25 de novembre, Dia Internacional contra la Violència de Gènere	Desenvolupada
2.1.2 Tallers de prevenció de la violència masclista als centres educatius	Desenvolupada
2.1.3 Formació al professorat en violència masclista	En procés → 2020
2.1.4 Assessorament en violència masclista a l'Oficina Jove del Bages	Desenvolupada
2.1.5 Assessorament i detecció en violència masclista al Punt al Pati	Desenvolupada
2.1.6 Protocol de dol contra els feminicidis	Pendent
Objectiu específic 2.2_ Garantir la intervenció integral i el treball en xarxa i cooperatiu, en el marc del protocol d'eradicació de la violència masclista.	
Acció	Estat
2.2.1 Manteniment de tots els serveis i projectes del Servei d'Informació i Atenció a les Dones (SIAD)	Desenvolupada
2.2.2 Espais de supervisió de casos	En procés
2.2.3 Atenció específica a filles i fills	Desenvolupada
2.2.4 Servei de traducció a dones migrades	Pendent
2.2.5 Atenció social i psicològica a l'Alberg Municipal	Desenvolupada
2.2.6 Millorar les dependències del SIAD	En procés
Objectiu específic 2.3_ Implicar el màxim de serveis presents en el territori i també la ciutadania per tal d'afavorir la identificació precoç de la violència i millorar la seva prevenció i atenció.	
Acció	Estat
2.3.1 Formació en violència masclista	Desenvolupada
2.3.2 Donar a conèixer el protocol d'abordatge de la violència masclista	En procés
2.3.3 Seguir liderant i impulsant el protocol de violència en la parella	Desenvolupada
2.3.4 Protocol d'agressions, abusos sexuals i orientació sexual en espais d'oci	En procés

LÍNIA ESTRATÈGICA 3: DRETS I QUALITAT DE VIDA

Situar la sostenibilitat de la vida en el centre de les polítiques públiques locals, promovent les condicions perquè totes les persones gaudeixin d'una vida digna.

Objectiu específic 3.1_ Tenir en compte la diversitat de situacions i el cicle de vida de les persones en tots els plans, programes i projectes que es portin a terme, especialment en els àmbits de salut, atenció social, diversitat...

Acció	Estat
3.1.1 Commemoració del 8 de març, Dia Internacional de les Dones	Desenvolupada
3.1.2. Commemoració del 28 de maig, Dia Internacional d'Acció per la Salut de les Dones	Desenvolupada
3.1.3 Donar suport a la tasca del Servei d'Atenció Sexual i Reproductiva de l'Institut Català de la Salut	En procés
3.1.4 Posar en valor la importància de malalties amb prevalença femenina	Desenvolupada
3.1.5 Pla de sensibilització i de cooperació amb gènere	Desenvolupada
3.1.6 Incloure la perspectiva de gènere en els diferents plans transversals que s'elaborin des de l'Ajuntament	En procés
3.1.7 Projecte Dona Activa	Desenvolupada
3.1.8 Dones grans i gènere	En procés
3.1.9 Apoderament del col·lectiu de dones migrades	Desenvolupada
3.1.10 Coneixement de l'entorn i gènere	En procés

Objectiu específic 3.2_ Promoure un model de ciutat inclusiva, cohesionada i accessible per a totes les persones.

Acció	Estat
3.2.1 Revisió del Pla d'Ordenació Urbana de Manresa amb gènere	Desenvolupada
3.2.2 Criteris de gènere en el disseny d'equipaments	En procés
3.2.3 Formació sobre perspectiva de gènere en la planificació urbana	Desenvolupada
3.2.4 Pla de Mobilitat amb perspectiva de gènere	Pendent
3.2.5 Pla d'Habitatge amb perspectiva de gènere	En procés

LÍNIA ESTRATÈGICA 4: REFORMULACIÓ DELS TREBALLS I DELS TEMPS	
Promoure una redistribució equitativa dels treballs i dels temps entre dones i homes, tant en l'àmbit públic com privat.	
Objectiu específic 4.1_ Fomentar la corresponsabilitat laboral, familiar i social en la cura de les persones.	
Acció	Estat
4.1.1 Servei d'atenció als infants	Desenvolupada
4.1.2 Criteris de corresponsabilitat en la programació municipal	Desenvolupada
4.1.3 Empreses per la conciliació	En procés → 2020
Objectiu específic 4.2_ Afavorir l'accés i la permanència de les dones en el mercat de treball en condicions d'igualtat.	
Acció	Estat
4.2.1 Llei d'Igualtat a les empreses	Desenvolupada
4.2.2 Criteris de gènere a la Fira de l'Estudiant	Pendent
4.2.3 Formació en gènere als PTT, PQPI i Casa d'Oficis	Desenvolupada
4.2.4 Dones i carreres tècniques	Desenvolupada
4.2.5 Mòdul de dones i sector industrial	Desenvolupada
4.2.6 Estudis específics de gènere a l'observatori Mercat del Treball	Pendent
4.2.7 Reconèixer el treball vinculat amb la cura de persones dependents	En procés
4.2.8 No precarització de les feines eminentment femenines	En procés
Objectiu específic 4.3_ Fomentar l'emprenedoria de les dones i el treball cooperatiu.	
Acció	Estat
4.3.1 Economia social i solidària i cooperativa amb perspectiva de gènere	Desenvolupada

**SEGUIMENT II PLA D'IGUALTAT DE GÈNERE AJUNTAMENT DE MANRESA
(2017-2020) DESEMBRE 2019**

LÍNIA ESTRATÈGICA 5: COEDUCACIÓ I TRANSMISSIÓ DE VALORS IGUALITARIS Promoure la transmissió d'una cultura igualitària	
Objectiu específic 5.1_ Sensibilitzar la població sobre les desigualtats i estereotips de gènere i per orientació i identitat sexual existents en diferents àmbits.	
Acció	Estat
5.1.1 Commemoració de diades sobre diversitat sexual i identitat de gènere	Desenvolupada
5.1.2 Assessorament en temes LGTBI+ i detecció de LGTBIfòbies a l'Oficina Jove del Bages	Desenvolupada
5.1.3 Assessorament en LGTBI+ i detecció de LGTBIfòbies al Punt al Pati	Desenvolupada
5.1.4 Conveni amb una entitat especialitzada en l'assessorament en LGTBI+ per la derivació de casos especialment complexos i l'assessorament	En procés
5.1.5 Acció formativa LGTBI+ als centres educatius	Desenvolupada
5.1.6 Acció formativa específica per a homes	En procés
Objectiu específic 5.2_ Promoure la coeducació dins de les escoles bressol, centres de primària i centre de secundària.	
Acció	Estat
5.2.1 Tallers de coeducació als centres educatius	Desenvolupada
5.2.2 Maleta Coeducativa per centres educatius i entitats	Desenvolupada
5.2.3 Pla educatiu d'entorn amb gènere	En procés
5.2.4 Formació en coeducació al Consell Municipal d'Educació i al Consell Municipal d'Infants	En procés
5.2.5 Formació en coeducació a les AMPA	Desenvolupada
5.2.6 Catàleg de recursos pedagògics municipals amb gènere	En procés → 2020
Objectiu específic 5.3_ Promoure la coeducació en espais d'educació del lleure i en les activitats esportives.	
Acció	Estat
5.3.1 Projectes esportius en femení	En procés
5.3.2 Juntes esportives amb representació equilibrada de dones i homes	Pendent
5.3.3 Coeducació als centres municipals d'atenció a la infància	Desenvolupada
Objectiu específic 5.4_ Promoure la coeducació en els espais juvenils.	
Acció	Estat
5.4.1 Gènere a l'Oficina Jove del Bages	Desenvolupada
5.4.2 Gènere al Casal La Kampana	Desenvolupada

LÍNIA ESTRATÈGICA 6:

RECONeixEMENT, LIDERATGE I PARTICIPACIÓ DE LES DONES

Treballar per una democràcia equitativa i participativa, promovent la governança i la participació de les dones en tots els nivells i àmbits de la vida pública.

Objectiu específic 6.1_ Assegurar que els mecanismes de participació siguin una plataforma de representació de totes les veus, i de la presa de poder tant individual com col·lectiva.

Acció	Estat
6.1.1 Representació equilibrada als òrgans permanents de participació ciutadana	En procés
6.1.2 Reconeixement del Consell Municipal de la Dona	Desenvolupada
6.1.3. SIAD als barris	En procés → 2020

Objectiu específic 6.2_ Fomentar la participació de les dones en totes les esferes socioculturals de la ciutat.

Acció	Estat
6.2.1 Trobades de dones i del col·lectiu LGTBI+	Desenvolupada
6.2.2 Subvencions a entitats de dones i LGTBI+	Desenvolupada
6.2.3 Formació en gènere a les entitats ciutadanes	Pendent → 2020

Objectiu específic 6.3_ Reconèixer, valorar i difondre els treballs i els sabers de les dones i de la genealogia feminista al llarg de la història.

Acció	Estat
6.3.1 Pla d'acció cultural amb gènere	Desenvolupada
6.3.2 Nomenclàtor en femení	Desenvolupada
6.3.3 Centre d'interès feminista/de dones de la Biblioteca	En procés
6.3.4 Memòria històrica en femení	Desenvolupada